



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Вологодский государственный университет»  
(ВоГУ)

УТВЕРЖДЕНО

решением Учёного совета ВоГУ

Протокол № 1 от 29.08.2019 г.

**ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ВОЛОГОДСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА  
В 2018-2019 УЧЕБНОМ ГОДУ  
И ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Вологда

2019 г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

	ВВЕДЕНИЕ	3
1	ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	3
1.1	Система непрерывного профессионального образования	3
1.2	Практическая подготовка и трудоустройство студентов и выпускников	12
1.3	Результаты приемной кампании 2019 года	14
2	ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА	15
3	НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	18
3.1	Формирование рынка интеллектуальной собственности региона	18
3.2	Научно-исследовательская деятельность обучающихся	22
4	КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ	25
5	МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	26
6	ИНФОРМАЦИОННАЯ СРЕДА	27
7	БИБЛИОТЕЧНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	29
9	ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРОЙ	31
10	СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ	32
10.1	Общая характеристика	32
10.2	Финансово-хозяйственная деятельность	34
11	ЗАДАЧИ УНИВЕРСИТЕТА НА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД	36

## ВВЕДЕНИЕ

Цель анализа. Оценка результативности выполнения приказа от 24.09.2018 № 07.01 - 35/0750 «О плане по реализации стратегических показателей университета на 2018/2019 учебный год».

Сроки проведения анализа: 01.08.2019 г. – 25.08.2019 г.

Входные данные для анализа: результаты аудитов (проверок); обратная связь от потребителей; функционирование процессов и соответствие процессов и результатов образовательной деятельности; статус предупреждающих и корректирующих действий; последующие действия, вытекающие из предыдущих анализов со стороны руководства; изменения, которые могли бы повлиять на систему менеджмента качества; рекомендации по улучшению.

В отчете за 2018/2019 учебный год отражены основные результаты выполнения Программы повышения конкурентоспособности Вологодского государственного университета на 2018-2022 годы в сфере образовательной, научно-исследовательской, инновационной, международной, финансово-экономической деятельности, развития кадрового потенциала, материально-технической базы, совершенствования структуры и системы управления университета.

Стратегической целью ВоГУ является обеспечение устойчивого и комплексного развития университета и его инвестиционной привлекательности на основе содействия региону в создании конкурентоспособной экономики и развитии человеческого капитала.

Реализация стратегической цели развития предполагает вхождение ВоГУ к 2022 году в Топ-20 национального рейтинга востребованности вузов РФ в категории

«классические университеты», а также закрепление позиций в рейтинге благодаря:

- росту востребованности выпускников ВоГУ на рынке труда;
- росту востребованности исследований и разработок вуза со стороны предприятий и организаций реальной экономики;
- росту академической востребованности результатов исследований и разработок, заявленных в научных публикациях;
- позитивному влиянию на общественное развитие Вологодской области.

## 1. ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### 1.1 Система непрерывного профессионального образования

*В сфере высшего образования*

Поддерживая ключевой принцип современной системы образования – «обучения через всю жизнь», в университете активно развивается система непрерывного профессионального образования, включающую программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки и отвечающую профессиональным и личностным запросам слушателей, требованиям работодателей, а также приоритетным направлениям развития региональной и национальной экономики.

Реализуются образовательные программы в рамках 6 образовательных областей: математические и естественные науки; инженерное дело, технологии и технические науки; науки об обществе; образование и педагогические науки; гуманитарные науки; искусство и культура. В отчетном году в университете было реализовано 163 образовательные программы: 101 по на-

правлениям бакалавриата, 4 специальностям, 35 направлениям подготовки в магистратуре, 11 направлениям подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, 12 программам среднего профессионального образования.

С 2018–2019 учебного года в университете реализуются новые образовательные программы:

- 44.04.01 Педагогическое образование – Управление человеческими ресурсами в сфере образования (заочная форма);
- 38.06.01 Экономика – Экономическая теория (очная форма).

Преобладающее большинство направлений подготовки и специальностей реализуется в очной форме, что отражает общероссийскую тенденцию к получению высшего образования в очной форме.

Создана система многоуровневого образования, включающая в себя довузовскую подготовку, подготовку по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам магистратуры, программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре и дополнительное профессиональное образование (повышение квалификации, программы профессиональной переподготовки).

Структура портфеля основных образовательных программ, реализуемых в ВоГУ, представлена в таблице 1.1

Таблица 1.1 - Структура портфеля основных образовательных программ, реализуемых в университете

Уровни профессионального образования	Количество УГН(С)	Количество образовательных программ
Среднее профессиональное образование	4	12
Высшее образование:		
– уровень бакалавриата	26	101
– уровень специалитета	3	4
– уровень магистратуры	13	35
уровень подготовки кадров высшей квалификации	9	11

Все образовательные программы, реализующиеся в университете, подтвердили свое соответствие аккредитационным требованиям (Приказ Рособрнадзора № 697 от 22.05. 2019 «О государственной аккредитации образовательной деятельности федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Вологодский государственный университет»»).

В 2019-2020 учебном году должен быть осуществлен переход на новые образовательные стандарты высшего образования 3++. С этой целью в ВоГУ в 2018-2019 уч. г. разработано 59 новых образовательных программ по 30 направлениям подготовки, реализуемым в университете: 40 программ бакалавриата, 18 магистратуры, 1 специалитета (в соответствии с утвержденными Министерством науки и высшего образования образовательными стандартами). Все ОПОП, по которым стандарты ФГОС 3++ не приняты, были актуализированы

Все существующие образовательные программы были проанализированы на предмет соответствия запросам рынка труда. В предстоящем учебном году отказались от подготовки по 6 образовательным программам высшего образования: Логистика, Экономика предприятий и организаций, Глобальные экологические проблемы и др., в то же время разработано 14 новых

образовательных программ актуальных и востребованных работодателями: Цифровые технологии в электроэнергетике (запрос Россетей); Управление природопользованием и охрана окружающей среды; Историческое и обществоведческое образование; Теория физической культуры и технологии физического воспитания и др.

По инициативе Департамента физической культуры и спорта Вологодской области подготовлена документация к процедуре лицензирования направления 49.02.03 Физическая культура.

В 2018-2019 уч. году начата работа над подготовкой комплексных практико-ориентированных ВКР. Состоялась защита междисциплинарных ВКР по направлениям подготовки «Биотехнические системы и технологии» и «Управление в технических системах».

За 2018-2019 учебный год изданы: 1 учебник, 1 хрестоматия, 27 учебно-методических и учебных пособий, 19 методических пособий. Прошли экспертизу и рекомендованы экспертным советом к изданию 30 учебно-методических и учебных пособий, 34 методических пособия.

С целью обеспечения качественного проектирования образовательных программ высшего образования в университете введена новая система управления, включающая в себя три уровня: университетский уровень; уровень УГНС; уровень кафедры. Данный подход позволяет обеспечить единые требования к структуре рабочих учебных планов, их содержанию, корреляции дисциплин внутри УГНС. Дисциплины в рабочих учебных планах синхронизированы в модули: университета, института, кафедры – в целях оптимизации потоков для проведения учебных занятий.

С целью обеспечения преемственности в соблюдении требований ФГОС 3+ и 3++ проведена унификация программ по кластерам направлений и специальностей (унификация дисциплин по предметным областям/унификация трудоемкости дисциплин), планы разработаны таким образом, чтобы в рамках одного направления подготовки был одинаковый набор дисциплин 1 и 2 семестра. Освоение дисциплин, определяющих направленность программы, должно начинаться с 3 семестра; исключения составляют педагогические направления подготовки. Для формирования надпрофессиональных компетенций в рабочих учебных планах предусмотрены общеуниверситетские элективные дисциплины. До 1 декабря 2019 г. запланировано создание банка данных дисциплин, которые пройдут процедуры экспертизы и защиты на научно-методическом совете и будут размещены на учебно-методическом портале. Все рабочие учебные планы, разработанные по ФГОС 3++ и актуализированные по ФГОС 3+, прошли процедуру обсуждения и защиты.

Продолжена работа по автоматизации процессов проектирования образовательной деятельности и ее реализации. В 2018-2019 уч.г. введена в действие новая версия (версия 4.0.1.93) автоматизированной системы «Учебные планы», предоставляющей расширенные возможности проектирования программ, в т.ч. интеграции учебных планов по ФГОС 3+ и ФГОС 3++.

По данным статистической формы ВПО-1 на 1 октября 2018-2019 учебного года в ВоГУ на образовательных программах высшего образования обучалось 7403 студента, из них 65 % по очной форме обучения, 35% - по заочной. Общий выпуск 2018-19 учебного года составил 1699 обучающихся.

*В сфере дополнительного образования*

В 2018 – 2019 учебном году в центре «Авангард» ВоГУ работали постоянно действующие курсы с очной формой обучения от трех недель до восьми месяцев ( таблица 1.2).

Таблица 1.2 - Количество обучающихся

Показатели	Учебный год		
	2016 – 2017	2017 – 2018	2018 – 2019
Количество обучающихся, чел.	525	407	500

Стоимость подготовительных курсов зависит от количества учебных часов и наполняемости группы. В 2018 году поступили в Вологодский государственный университет 32% обучающихся подготовительных курсов. Центром «Авангард» в 2018 – 2019 учебном году заключено 500 договоров об оказании дополнительных образовательных услуг по программам дополнительного образования. По завершении обучения слушателям подготовительных курсов центра «Авангард» выдается сертификат, за наличие которого абитуриенту начисляется дополнительно 1 балл при поступлении в Вологодский государственный университет.

Организованы очные курсы для обучающихся девярых, десятых и одиннадцатых классов средних образовательных школ по подготовке к олимпиадам по биологии и химии. Курсы посещали обучающиеся МОУ СОШ №8 и МОУ СОШ №16 г. Вологды, МБОУ ВМР Огарковской СШ.

Разработаны дополнительные образовательные общеразвивающие программы для различных видов курсов от 9 час. до 128 час. по следующим дисциплинам: английский язык, биология, информатика, история, литература, математика, общая физическая подготовленность, обществознание, рисунок, русский язык, журналистика - творческий конкурс, физика, химия, черчение.

Организованы курсы по обучению финансовой грамотности граждан пенсионного возраста. На курсах прошли обучение 20 человек.

В целях реализации проекта «Профильные корпоративные классы» и ранней профилизации воспитанников дошкольных учреждений и учащихся начальных классов образовательных школ города Вологды, развития и реализации творческих способностей детей проведен конкурс рисунков «Необычные электроприборы у меня дома» и «Необычные физические явления в природе». В конкурсе приняли участие 116 человек, в том числе: 55 – воспитанники детских садов и 61 – учащиеся начальных классов образовательных школ.

Большой интерес у обучающихся имеет тренировочное тестирование для подготовки к ЕГЭ. В тренировочном тестировании принимали участие обучающиеся школ г. Вологда и Вологодского муниципального района.

Проведены платные репетиционные испытания по рисунку и черчению, в которых участвовали обучающиеся из Вологды (школы №№ 3, 8, 21, 28, лицей 32, БПОУ ВО Губернаторский колледж народных промыслов) и Вологодского муниципального района (МБОУ Кубенская СОШ, МБОУ Майская СОШ), Сокола, Череповца (школы №№ 5 и 13, Череповецкое областное училище искусств и художественных ремесел). В рамках реализации Национального проекта «Образование» центром «Авангард» и институтами разработаны актуальные дополнительные образовательные программы для детей. В рамках системы персонифицированного дополни-

тельного образования детей ВоГУ включен в реестр поставщиков образовательных услуг. Процедуру сертификации прошли 26 программ дополнительного образования детей. Заключен договор на оказание и оплату образовательных услуг по реализации дополнительных общеобразовательных программ в рамках системы персонифицированного финансирования города Вологды с МАУ «Центр социального питания».

#### *В сфере среднего профессионального образования*

В соответствии с лицензией на образовательную деятельность техникум осуществляет ведение образовательной деятельности по восьми специальностям СПО и программам профессионального обучения. Обучение в машиностроительном техникуме осуществляется по очной и заочной формам обучения. Все специальности в 2019 году прошли процедуру государственной аккредитации.

#### Формы обучения и специальности

8 специальностей по очной форме обучения на базе 9 классов:

- 15.02.08 Технология машиностроения;
- 15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 38.02.04 Коммерция (по отраслям);
- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям).

В 2018 году впервые был произведен набор групп за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по двум специальностям, входящим в список ТОП-50:

- 09.02.07 Информационные системы и программирование и
- 15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования

По новым ФГОС проведен набор на специальность «Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям).

4 специальности по заочной форме обучения на базе 11 кл.:

- 15.02.01. Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям);
- 23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта;
- 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);
- 09.02.04 Информационные системы (по отраслям).

Всего: 4 укрупненные группы специальностей.

Обеспеченность учебного процесса рабочими программами по учебным дисциплинам, профессиональным модулям по ФГОС СПО составляет 100%. Созданы фонды оценочных средств по всем учебным дисциплинам, профессиональным модулям. Запланированная учебная педагогическая нагрузка из всех источников выполнена в полном объеме.

Получена лицензия на ведение образовательной деятельности по новым специальностям СПО и объявлен прием 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» и 40.02.03 «Право и судебное администрирование». Разработаны в полном объеме ППСЗ по специально-



сти СПО 49.02.01 «Физическая культура». Пакет документов на лицензирование отправлен в Рособрнадзор. Разработаны и прошли сертификацию 2 (две) дополнительные общеобразовательные программы для школьников в объеме 24 часа.

- Программирование на платформе ARDUINO.
- Инженерный дизайн: трехмерное моделирование деталей.

Все ППССЗ имеют положительные отзывы работодателей. По всем специальностям получено заключение экспертной группы по результатам экспертизы соответствия содержания программ подготовки специалистов среднего звена федеральному государственному образовательному стандарту.

Совместно с кафедрой АиАХ университета продолжена реализация сопряженной образовательной программы прикладного бакалавриата по направлению подготовки 23.03.03 Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов, профиль Автомобили и автомобильное хозяйство. Практика студентов проводится на базе мастерских МТ.

Всего в 2019 году 180 выпускников МТ защитили ВКР. Впервые студент техникума группы ИС 41 защитил комплексную проектно – ориентированную ВКР «Тропами Прионежья». Качество знаний выпускников техникума в 2019 году составило 69%. 10 выпускников (6 по заочной форме и 4 по очной форме обучения) получили диплом с отличием. За учебный год потеря контингента в целом по техникуму (бюджет и внебюджет) составила 42 человека, что составляет 5,5 % (из них бюджет – 4%) от общего количества обучающихся (меньше показателя прошлого года на 0,3%). Проблема низкой успеваемости обучающихся становится все более актуальной, ибо она является главной причиной «отсева» студентов, особенно на младших курсах. Доля выпускников техникума 2018 года, продолживших обучение по программам высшего образования в университете, составила 9%. В основном выпускники техникума поступают на заочную форму обучения.

Учебная практика студентов МТ проходит в мастерских техникума и компьютерных классах, где они получают первичные профессиональные навыки, в соответствии с графиком учебного процесса. Преддипломная практика студентов и практика по профилю специальности традиционно проходят на промышленных предприятиях и организациях города и области в соответствии со своей получаемой специальностью. Основные места практики по профилю специальности и преддипломной практики: ЗАО «ВПЗ», АО «ВОМЗ», ООО «ВЗСП». В рамках программы подготовки специалистов среднего звена 165 студентов получили свидетельство о профессии рабочего.

В течение года заключено 239 договоров о проведении практики студентов с предприятиями. Продолжена реализация программы Технология машиностроения в сетевой форме с ЗАО «Мезон». На базовой кафедре предприятия студенты техникума изучают программирование на станках с ЧПУ. Организована учебная практика на станках с ЧПУ и производственная практика студентов, выполнено рецензирование ВКР работниками ЗАО «Мезон». Низкий процент нетрудоустроенных выпускников 2018 года (9%) свидетельствует о востребованности специалистов среднего звена техникума на рынке труда. В учебном центре профессиональных квалификаций техникума в течение учебного года организовано обучение 3 групп по программам профессионального обучения. Впервые проведено профессиональное обучение 28 несовер-



шеннолетних граждан, не получивших аттестат об основном общем образовании, по профессии «Слесарь по ремонту автомобилей» (контракт с КУ ВО «ЦЗН Вологодской области»).

*В сфере дополнительного профессионального образования*

В отчетном году в ВоГУ были реализованы 63 дополнительные профессиональные образовательные программы, в том числе: 40 программ повышения квалификации и 23 программы профессиональной переподготовки. По ДПП в университете обучились 1421 человек. Из общего числа слушателей 1041 человек прошли обучение по программам повышения квалификации и 380 человек – по программам профессиональной переподготовки.

Общий контингент слушателей по дополнительным профессиональным программам за 2018-2019 учебный год вырос на 24,8 % к уровню 2016-2017 учебного года (Рис.1). При этом, изменение контингента по видам программ имеет разноплановую тенденцию: по программам профессиональной переподготовки рост контингента составил 13,1%, а по программам повышения квалификации соответственно 29,8%. Сравнительный анализ контингента обучающихся по ДПП указывает на стабильный рост спроса на дополнительное профессиональное образование.

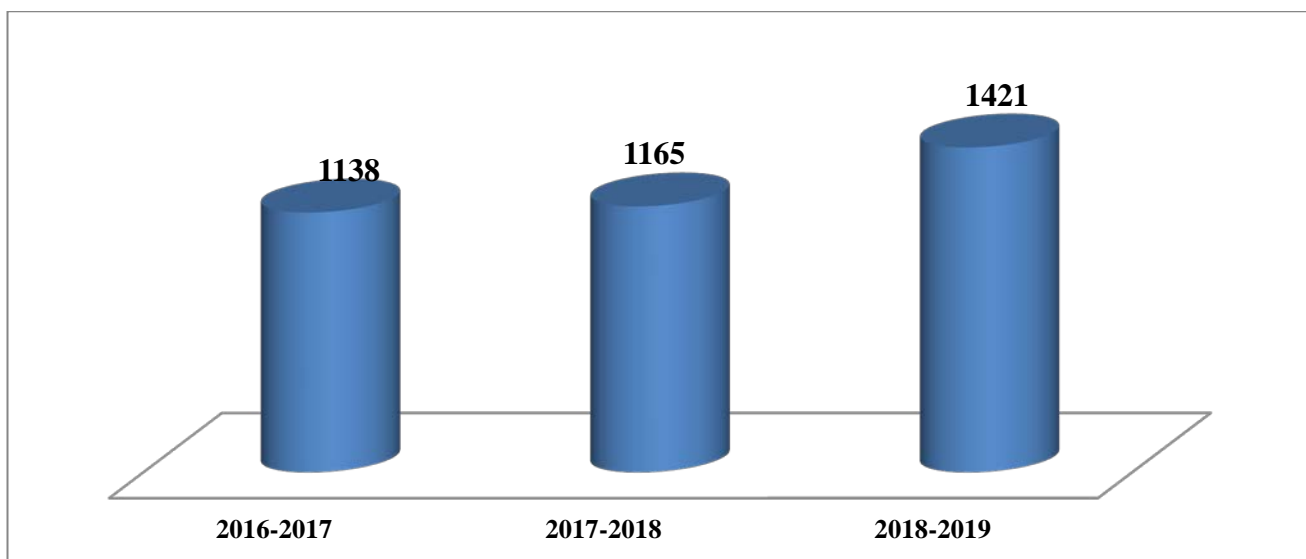


Рис.1 - Динамика общего контингента обучающихся по ДПП

Распределение слушателей по укрупненным группам направлений подготовки свидетельствует, что более 80% контингента обучающихся по ДПП составляют слушатели программ в области инженерных наук и наук об обществе. Более 80% контингента обучающихся по ДПП обеспечивают программы повышения квалификации, реализуемые для государственной бюджетной и социальной сферы региона, коммерческого сектора, образовательных организаций региона и для студентов ВоГУ.

При реализации 7 программ из 63 ДПП, реализованных в ВоГУ в 2018-2019 учебном году, были использованы электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Из общего числа ДПП, доля программ с применением ЭО и ДОТ составила 11,1 %, при этом число обученных в этом формате составило 7,4 % от общего контингента. Данные программы рассчитаны на коммерческий сектор, а также на социальную сферу.

В марте 2019 года по результатам процедуры конкурсного отбора Вологодский государственный университет вновь был включен в перечень образовательных организаций, реализующих Государственный план подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства РФ в 2018/19 учебном году. МРЦПК ВоГУ реализует Президентскую программу с 2001 года. За это время дипломы о профессиональной подготовке получили 340 топ-менеджеров и специалистов предприятий и организаций Вологодской области. В этом году по Президентской программе в ВоГУ проходят переподготовку 16 человек, которые получают дипломы в 2019-2020 учебном году.

Важное место в Программе повышения конкурентоспособности университета и Плана мероприятий по проектированию, разработке и актуализации образовательных программ ДПО отводится проектированию и реализации ДПП по целевому заказу. В 2018-2019 учебном году по заказу предприятий и организаций региона были спроектированы и реализованы 8 ДПП. Всего обучено 330 человек. Сформирован портфель образовательных программ ДПО с учетом опережающих компетенций. В целях профессионального развития гражданских государственных и муниципальных служащих, их профессиональных знаний и умений, надлежащего исполнения ими должностных обязанностей разработаны и реализованы следующие 5 ОП, обучено 130 человек.

Уделено особое внимание разработке и реализации ДПП, сопряженных с программами среднего профессионального и высшего образования. Численность студентов ВоГУ, обучившихся по таким программам, составляет более 30%. В 2018-2019 учебном году реализовывались 13 преемственные образовательные программы ДПО, обучено 180 человек.

Одним из приоритетных направлений университета в области дополнительного профессионального образования является организация всестороннего партнерства, в основе которого лежит интеграция усилий образовательных учреждений. В рамках сетевого взаимодействия с АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования» для учителей общеобразовательных организаций Вологодской области было реализовано 12 программ повышения квалификации, по которым прошли обучения 325 человек. В октябре 2018 года между Вологодским государственным университетом и Вологодским филиалом общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание» было подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве. В рамках сетевого взаимодействия учреждений в декабре 2018 года была разработана и реализована программа повышения квалификации «Цифровая среда», направленная на повышение цифровой компетентности людей пожилого возраста. Обучение по данной программе прошли 100 граждан пожилого возраста г. Вологды.

В декабре 2018 года для граждан пожилого возраста была реализована программа повышения квалификации «Цифровая среда». Разработана и реализована программа повышения квалификации «Современные технологии дополнительного образования детей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ)». Обучение по данной программе в 2018-2019 году прошли 8 человек. Также в отчетном периоде была реализована программа профессиональной подготовки «Дефектология и олигофренопедагогика», по которой прошли обучение 12 человек из числа студентов 4 курса ВоГУ.

Программы «Начальный курс пользователя ПК» и «Я – бабушка», «Интернет-предпринимательство» - программа повышения квалификации для лиц с ОВЗ; «Теплогасоснабжение», Юриспруденция», «Специалист по охране труда» - программы профессиональной переподготовки с использованием ДОТ и электронного обучения для лиц с ОВЗ планируются в 2019-2020 году в рамках сетевого взаимодействия ВоГУ и Вологодским филиалом общероссийской общественно-государственной просветительской организации «Российское общество «Знание», а также с центром «Забота»

Основной задачей системы повышения квалификации научно-педагогических кадров университета является поддержание на должном уровне профессионализма преподавателей, обновление и углубление их профессиональных компетенций. В 2018-2019 учебном году на базе программ, реализуемых МРЦПК, прошли обучение 88 человек из числа профессорско-преподавательского состава ВоГУ, в том числе по программам повышения квалификации – 50 и программам профессиональной переподготовки 38 человек.

В феврале 2019 года с открытием в ВоГУ Центра вожатских кадров «Перспектива» стартовало новое образовательное направление – подготовка вожатских кадров. Центр функционирует на базе кафедры психологии и педагогики Института педагогики, психологии и физического воспитания. По программе «Основы вожатской деятельности» прошли обучение 23 человека. По программе «Профессиональная подготовка вожатских кадров» прошли обучение 41 человек. По программе профессиональной переподготовки «Организация работы с молодежью» прошли обучение 15 специалистов по работе с молодежью ВоГУ.

Лингвистический центр МРЦПК был основан 01.12.2018. В 2018-2019 учебном году на базе лингвистического центра реализовано 7 дополнительных общеразвивающих общеобразовательных программ, обучено 88 человек. Из них две программы были реализованы для иностранных граждан, в том числе по ДООП «Русский язык как средство как средство межкультурной коммуникации» прошли обучение 12 слушателей из Германии и по ДООП «Русский язык как иностранный» прошли обучение 11 слушателей из Чехии. 3 программы были разработаны и реализованы впервые: «Подготовка иностранных граждан и лиц без гражданства к освоению профессиональных образовательных программ на русском языке», «Французский язык как средство межкультурной коммуникации» и «Русский как иностранный».

Для повышения уровня компетентности НПП в овладении иностранными языками и повышения их квалификации был разработан курс английского языка - базовый уровень.

С октября 2018 года в лингвистическом центре МРЦПК осуществляется предвузовское обучение иностранных граждан. Разработана и реализована образовательная программа, в соответствии с которой в 2018-2019 учебном году прошли обучение 7 человек (4 - по направлению Минобрнауки, 3- обучались на договорной основе).

В результате участия ВоГУ в конкурсных процедурах на оказание образовательных услуг по программам ДПО по повышению квалификации государственных гражданских, муниципальных служащих области, других бюджетных организаций области был расширен портфель ОП. Были разработаны вновь и реализовано 8 ОП, обучено 273 чел. По данным программам повысили квалификацию сотрудники Департамента государственного управления и кадровой политики Вологодской области; Следственного Управления Следственного комитета РФ по Вологодской области; администрации г.Вологды; УМВД России по Вологодской области; Кон-

трольно-счетной палаты Вологодской области; Арбитражного суда Вологодской области; Муниципального казенного учреждения «Служба городского хозяйства»; Избирательной комиссии Вологодской области; муниципальных отделов Министерства внутренних дел РФ; Управления Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области; Государственного архива Вологодской области; более 20 городских детских садов и др. организаций.

На площадке ВоГУ состоялись обучающие курсы для представителей социально-ориентированных некоммерческих организаций Вологодской области проекта Центр развития СО НКО Вологодской области, которые проводила федеральный эксперт в области развития СО НКО Коротеева О.В..

По итогам 2018-2019 учебного года все целевые показатели дорожной карты мероприятий, предусмотренные в программе повышения конкурентоспособности ВоГУ по блоку «Дополнительное профессиональное образование» выполнены.

## **1.2 Практическая подготовка, трудоустройство и удовлетворенность**

### *Практическая подготовка*

В рамках ознакомления с теоретическими и практическими аспектами трудоустройства обучающихся ВоГУ, отдел практик и трудоустройства обеспечивает организацию учебных и производственных практик обучающихся всех специальностей и направлений подготовки, применении новых форм практической подготовки (распределочная) формы, организации практик обучающихся университета в развитии гражданского общества, некоммерческого сектора СО НКО, организации практик направления обучения 44.00.00 в муниципальных районах Вологодской области и общеобразовательных учреждениях г. Вологды с использованием положительной практики трудоустройства обучающихся с 3 курса, организация временной и сезонной занятости студентов / стажировок. В 2018-2019 учебном году в полной мере организовано проведение всех видов и типов практик в университете прошли практику 6308 обучающихся, из них в том числе педагогическую – 1230. В процессе взаимодействия с работодателями, утверждены планы совместной работы и заключены договоры и соглашения о сотрудничестве с предприятиями, организациями и учреждениями Вологодской области, органами исполнительной власти для участия в проектировании, разработке и актуализации основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального и высшего образования в вузе, создания базовых кафедр на предприятиях, обеспечивающих практическую подготовку на современном уровне.

### *Содействие трудоустройству*

Около 30 мероприятий направленных на трудоустройство обучающихся для более 1500 обучающихся проведено в 2018-2019 учебном году, в т.ч. деловая встреча «Бизнес и университет: новые горизонты взаимодействия», круглый стол с начальником Департамента государственного управления и кадровой политики г. Вологды Смирновым П.А. в рамках проекта «Шаг во власть», встреча с главным консультантом управления кадровой политики Департамента государственного управления и кадровой политики области Михасько И. А. в рамках проекта «Шаг во власть».

В целях взаимодействия ВоГУ с предприятиями и организациями были заключены долгосрочные соглашения о сотрудничестве с ООО «Инвестстрой», ООО «ВохтогаЛесДрев»; АО «Газпром. Газораспределение. Вологда», ПАО «МРСК Северо-Запад» ПАО «Россети»

Для выпускников ВоГУ совместно с Центром занятости населения и Департаментом труда и занятости населения Вологодской области разработаны методические рекомендации «Как искать работу выпускнику университета», где рассмотрены методы поиска работы и трудоустройства обучающихся и выпускников, правила составления резюме, анкеты, сопроводительного письма. С сентября по апрель 2018-2019 уч. года было проведено 7 встреч сотрудников центра занятости с обучающимися в ВоГУ.

Обучающиеся ВоГУ участвуют в реализации проекта «Профстарт-стажировки» совместно с Департаментом труда и занятости населения. В результате анкетирования в 2018 году 174 обучающихся изъявили желание пройти стажировку, 35 обучающихся приняли участие в проекте, 9 из них трудоустроены. По результатам анкетирования в 2019 году изъявили желание пройти стажировку 206 чел. В 3 квартале 2019 года планируется проведение мероприятий в рамках проекта «Профстарт».

Для решения социально-экономических программ Вологодской области проводится прием на целевое обучение в пределах установленной Правительством РФ квоты. В 2018-2019 учебном году в соответствии с договорами о целевом приеме в вузе обучается 127 человек, в т.ч. 82 чел. по педагогическим направлениям.

Повышение гарантии трудоустройства после получения образования является важным конкурентным преимуществом ВоГУ на рынке образовательных услуг, привлекающим большое число абитуриентов Вологодской области и других регионов России и ближнего зарубежья. География трудоустройства выпускников ВоГУ растёт с каждым годом, это говорит о том, что процесс взаимодействия работодателя и ВУЗа по решению вопроса трудоустройства обучающихся развивается согласно современному этапу экономического развития РФ (рис.2).

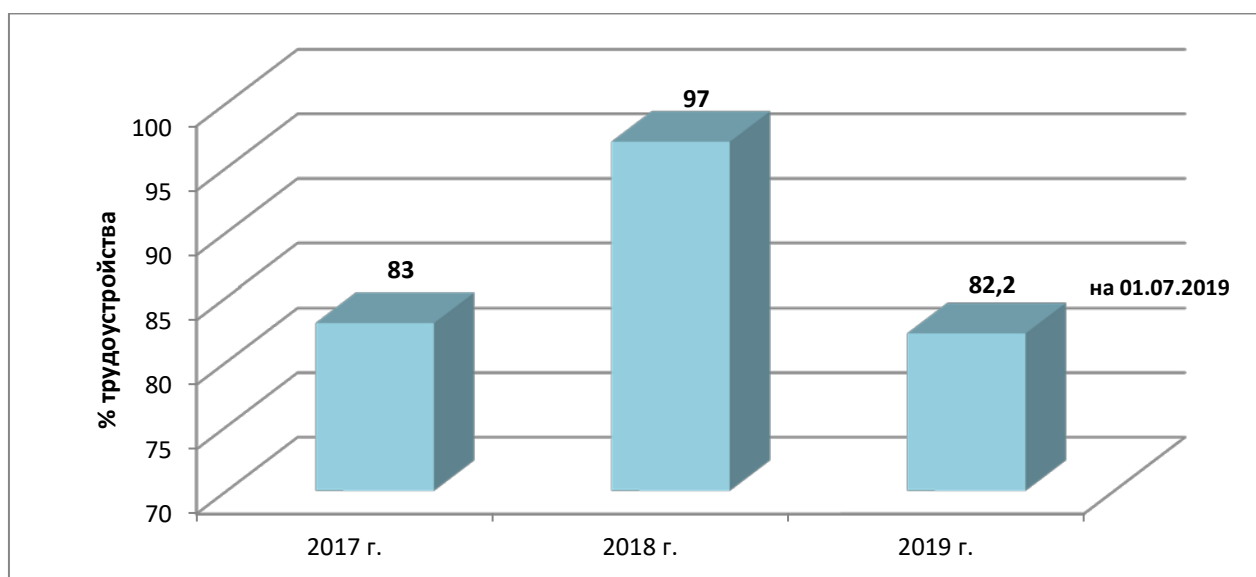


Рис.2 – Динамика трудоустройства выпускников (данные 2019 г. приведены по состоянию на 01.07.2019 г.)

### *Удовлетворенность выпускников и работодателей*

Ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников: ежеквартально мониторинг рынка труда, вакантных мест на предприятиях и в организациях. Во время учебного года для студентов и выпускников университета работодателями было предложено более 800 вакансий. Ведётся работа по созданию банка вакансий и в социальных сетях в течение года. Разработаны анкеты: оценки качества практической подготовки обучающихся, оценки качества практической подготовки руководителей практик, выпускников. В анкетировании приняло участие 96% респондентов. По итогам проведенного мониторинга в 2018 году 95% работодателей удовлетворены уровнем подготовки обучающихся и уровнем сформированности компетенций.

### **1.3 Результаты приемной кампании 2019 года**

Всего на дневное отделение за счет средств федерального бюджета принято 1054 студента, в том числе 42 человека по договорам о целевом обучении, 24 иностранных студента. Контрольные цифры приема выполнены на 98, 6% (Таблица 1.3).

Таблица 1.3 - Итоги приема 2019 (дневное, бюджет)

Высшее образование	2018	2019	Увеличение
Бакалавриат	781	824	+ 43
Специалитет	13	31	+ 18
Магистратура	182	199	+ 17
Всего	976	1054	+ 78

Контрольные цифры приема в 2019 в Машиностроительный техникум году выполнены в полном объеме.

Таблица 1.4 - Прием в техникум на бюджетной основе, чел. (за счет федерального и областного бюджетов)

Специальность	2015	2016	2017	2018
15.02.08 Технология машиностроения	25	25	20	-
15.02.01 Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)	65	60	50	-
15.02.12 Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	-	-	-	20
23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	25+25=50	25+25=50	20+25=45	25 (обл)
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	25	25	25	-
09.02.07 Информационные системы и программирование	-	-	-	25+25=50
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	-	-	-	25 (обл)
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	-	-	25 (обл.)	-
Итого:	140/25	135/25	115/50	45/75
Общие КЦП	165	160	165	120



## 2. ВОСПИТАТЕЛЬНАЯ РАБОТА И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Воспитательная работа со студентами в ФГБОУ ВО «Вологодский государственный университет» является важнейшей составляющей качества подготовки специалистов и проводится в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Стратегией развития воспитания в РФ на период до 2025 года, Уставом университета и другими локальными нормативными актами. Воспитательная работа является частью единого образовательного процесса. Более 70% студентов привлечены к систематическому участию в управлении делами университета, реализацию проектов, патриотическую деятельность, природоохранной и туристско-рекреационной деятельности. В течение учебного года в организации внеучебной деятельности в университете, произошел переход от мероприятийного подхода к проектному (в соответствии с Программой развития Вологодского государственного университета на 2018-2022 годы). Задача была реализована через обучение представителей студенческих объединений основам разработки. По итогам было успешно защищено 28 Проектов.

В рамках содействия работе студенческих органов самоуправления и студенческих объединений университета в 2018 году произошли серьезные изменения в структуре студенческого самоуправления. На ежегодной Конференции Объединенного совета обучающихся 04.10.2018 было принято новое «Положение об Объединенном совете обучающихся ВоГУ». В соответствии с Положением об Объединенном совете обучающихся (Далее – ОСО) в состав ОСО входят 43 студента. Деятельность ОСО направлена на привлечение студентов к сознательному и систематическому участию в управлении образовательным процессом, решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития ее социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив. Суммарная численность студентов, принимающих активное участие в деятельности студенческих объединений общеуниверситетского и институтского уровней достигает 344 человек.

В течение 2018-2019 учебного года силами ОСО и ЦВРиМП проведено 22 общеуниверситетских мероприятия.

В соответствии с Концепцией воспитательной работы основными направлениями воспитательной работы в университете являются: патриотическое направление; гражданско-правовое направление; духовно-нравственное направление; межкультурное направление; ЗОЖ и профилактика асоциальных явлений; добровольческое (волонтерское) направление. В отчетном году реализованы программы дополнительного образования и студенческие объединения «Основы поисковой работы»; «Основы патриотического воспитания»; «Основы фольклорно-этнографического искусства».

Деятельность Штаба студенческих отрядов реализована в отчетном году по нескольким направлениям: трудовая деятельность, благотворительная деятельность и участие в мероприятиях (Таблица 2.1)

Таблица 2.1 - Трудовая деятельность Штаба студенческих отрядов за 2018-2019 учебный год:

№ п/п	Отряд	Место работ	Период
1.	Отряд морозного десанта «Метелица»	г. Белозерск, п. Нижняя Мондома, д. Глушково	февраль 2019 года
2.	Отряд морозного десанта «Медведица».	Сельские поселения: п. Ермаково, п. Лесково, д. Уткино, д. Погорелово, п. Федотово	
3.	Строительный отряд «Спас-Каменный»	г. Санкт-Петербург	июль-август 2019 года
4.	Строительный отряд «Триумф»		
5.	Строительный отряд «Аврора»		
6.	Строительный отряд «Сияние Севера»	Ленинградская область, г. Сосновый бор	
7.	Строительный отряд «Восход»	г. Екатеринбург, район «Академический»	
8.	Энергетический отряд «Энергетик»	АО «Вологдаоблэнерго»	
9.	Педагогический отряд «Кубик рубик»	ДСОЛ «Бригантина» ДОЛ «Корабелы Прионежья» ДСОЛ «Морская волна»	
10.	Сельскохозяйственный отряд «Рассвет»	ФГУП «Массандра», о. Крым	В течение года
11.	Отряд проводников «Вектор»	Маршрут «Котлас-Воркута»	
12.	Представители Строительных отрядов ВоГУ	Общежитие №7 ВоГУ (Гор.вал, 26)	

За период 2018-2019 учебного года представителями ШСО проведено 2 благотворительных концерта «Дыхание» по сбору денежных средств на лечение тяжелобольных.

В рамках развития студенческого туризма по результатам конкурса на предоставление субсидий из федерального бюджета на проведение мероприятий по содействию патриотическому воспитанию граждан (в соответствии с государственной программой «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы»), выигран грант в размере 1400000 руб. на реализацию Комплексного проекта по развитию краеведческой и туристской деятельности для детей и молодежи «Тропами Прионежья». Совместно с Автономной некоммерческой организацией «Центр подводных исследований и технологий» (ЦПИТ) был разработан комплексный проект «Тропами Вологодчины». По итогам конкурсного отбора проектов в рамках Областного конкурса по предоставлению субсидий для некоммерческих организаций Проект «Тропами Вологодчины» получил поддержку в размере 223 667,77 рублей.

Целью направления воспитательной работы является создание условий для формирования личности гражданина с присущими ему ценностями, взглядами, ориентациями, установками, мотивами деятельности и поведения; подготовка обучающихся к ответственной, осмысленной жизни и деятельности в демократическом правовом государстве, гражданском обществе. Согласно Концепции воспитательной работы университета реализация показателей по данному направлению достигалась через: организацию диспутов, дискуссий по проблемам права и правосознания и другим актуальным вопросам развития общества; взаимодействие обучающихся университета с общественными организациями; организация обучающихся и тренинговых мероприятий для Объединённого совета обучающихся университета, участие в образовательных форумах гражданско-правовой направленности (Таблица 2.2).

Таблица 2.2 - Организация обучающих и тренинговых мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Дата	Количество участников
1.	Выездная образовательная программа и программа по командо-образованию для представителей ОСО (г. Вытегра)	27-28.09.2018	30
2.	Выездной семинар-практикум «Лидер» (Вологодский район МАУ «СОК «Изумруд»)	08-09.12.2018	85
3.	Участие в открытом сборе студенческого актива Вологодской области «ОССА»	20-22.11.2018	23
4.	Участие во Всероссийском молодежном образовательном проекте «Московская творческая лаборатория»	25-28.11.2018	1
5.	Участие в форуме актива общественных объединений Вологодского муниципального района «Шаг вперед»	03.11.2019	3
6.	Участие в панельной дискуссии на тему «Семья: свобода и ответственность» в рамках Рождественских встреч	27.11.2018	7
7.	Участие в IX Всероссийском форуме молодых лидеров YouLead	15-16.11.2018	2
8.	Участие в городском молодежном слете лидеров «МЫ – ВОЛОГЖАНЕ! МЫ – АКТИВНЫ! МЭРС»	22-24.03.2019	23
9.	Участие в открытом общероссийском образовательном проекте «Территория успеха»	14-19.04.2019	2
10.	Участия студентов мероприятиях в рамках Европейской Бригады добровольной работы и солидарности с Кубой «Хосе Марти»	27.06-27.07.2019	3

В учебном году возобновлена работа Ассоциации иностранных студентов, в которую входят все иностранные граждане, обучающиеся в университете. Деятельность Ассоциации ведется в соответствии с планом работы объединения, на данный момент происходит корректировка Положения об Ассоциации иностранных студентов. По итогам работы за учебный год: проведен цикл адаптационных мероприятий в период прибытия и размещения иностранных граждан (абитуриентов) с привлечением иностранных студентов старших курсов (июль-сентябрь 2019 года).

Целью направления является формирование эффективной системы обеспечения физического, психического, социального и духовного комфорта, способствующего воспитанию гармоничной и высокоинтеллектуальной личности, достижению высокого уровня сознательности и ответственности в формировании ценностей здорового образа жизни. Основная работа по данному направлению в 2018-2019 учебном году реализовывалась в каждом институте и Машиностроительном техникуме согласно Плану по здоровьесбережению и профилактике негативного поведения в студенческой среде, утвержденному ректором (Таблица 2.3).

Таблица – 2.3 Мероприятия в области здоровьесбережения и профилактике негативного поведения

№ п/п	Институт	Количество мероприятий	Количество участников
1.	Инженерно-строительный институт	8	403
2.	Институт математики, естественных и компьютерных наук	7	192
3.	Институт культуры и туризма	7	133
4.	Институт педагогики, психологии и физического воспитания	7	304
5.	Институт управления, экономики и юриспруденции	7	1073

6.	Институт истории и филологии	8	215
7.	Институт машиностроения, энергетики и транспорта	8	375
8.	Машиностроительный техникум	9	755
ИТОГО		61	3450

Так же согласно плану проводились общеуниверситетские мероприятия такие как: Всемирный день борьбы со СПИДом, Всероссийская информационная акция по профилактике ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ней заболеваний в молодежной среде «Должен знать!», Дни здоровья в общежитиях и Машиностроительном техникуме.

По итогам, 68 % обучающихся приняло участие в мероприятиях в соответствии с планом. Благодаря соглашениям, принятым в рамках сотрудничества по вопросам профилактики, практически каждый месяц сотрудники 4 организаций («Вологодский областной центр медицинской профилактики», БУЗ ВО «Центр по профилактике инфекционных заболеваний, УГИБДД УМВД России по Вологодской области БОУ ДО ВО «Духовно-просветительский центр «Северная Фиваида»), компетентные в вопросах профилактики, выходили в институты и машиностроительный техникум для проведения мероприятий различного формата (семинары, лекции, дискуссии, круглые столы). В дальнейшем, для увеличения показателей вовлеченности предполагается расширить список возможных организаций и отдельных лиц (в т.ч. преподавателей университета) для сотрудничества и проведения совместных профилактических мероприятий. Так же будет расширен список форматов проведения мероприятий и сделан акцент на публикации материалов в социальных сетях, профилактики негативного поведения в студенческой среде. Предполагается добавить направление профилактики: «Противодействие экстремизму». В целях вовлечения молодежи в добровольческую деятельность университета, г. Вологда и Вологодской области, предполагается создание Волонтерского корпуса «Добровольцы ВоГУ». Данный проект представляет собой обучение технологиям добровольчества и организованную социальную практику.

### **3. НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКАЯ И ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

#### **3.1 Формирование рынка интеллектуальной собственности региона**

Кардинально изменилось отношение коллектива к научно-исследовательской работе. Произошла модернизация основных процессов, инфраструктуры научной деятельности. И, как следствие, в 2018 году университет выполнил основные требования Минобрнауки России по научной работе. Научные достижения молодых ученых и сотрудников ВоГУ были отмечены 23 дипломами призовых мест престижных российских и международных конкурсов, 6 золотыми, серебряными и бронзовыми медалями международных салонов Москвы, Парижа и Румынии, а также 3 престижными премиями, в том числе премией международного конкурса разработок, направленных на развитие и освоение Арктики и континентального шельфа.

Научные исследования университета в 2018/2019 учебном году проводились в рамках Грантов Президента Российской Федерации для государственной поддержки молодых российских ученых, научно-исследовательских работ в рамках целевого финансирования инициатив-

ных научных проектов РФФИ, научно-исследовательских работ в рамках целевого финансирования инициативных научных проектов ВО РГО и др. Научно-исследовательская деятельность ВоГУ осуществляется на базе институтов, кафедр, 15 научно-образовательных центров (НОЦ) и 13 научных лабораторий.

Объем научно-исследовательских работ выполняющихся в рамках грантов, а также по заказам предприятий и организаций России, Вологодской области и частных лиц в 2018/2019 учебном году на 37% выше, чем в прошлом учебном году. Наибольший вклад в привлечение НИР по грантам и хоздоговорным работам внесли Институт математики, естественных и компьютерных наук и Институт истории и филологии.

В 2018/2019 учебном году направлено в Федеральный институт промышленной собственности (ФИПС) 8 заявок на изобретение и 4 заявок на полезную модель в области строительства, технической физики, коммунального хозяйства, измерительной техники, 15 заявок на государственную регистрацию программы для ЭВМ, 3 заявления на регистрацию секрета производства (ноу-хау) (Таблица 3.1).

Таблица 3.1 - Количество заявок на выдачу патента, свидетельства о государственной регистрации программ для ЭВМ, баз данных, «ноу-хау» через УНИИ

№	Название Института	2018\2019 учебный год
1	Инженерно-строительный	8
2	Институт истории и филологии	1
3	Институт культуры и туризма	1
4	Институт математики, естественных и компьютерных наук	11
5	Институт машиностроения, энергетики и транспорта	5
6	Институт педагогики, психологии и физического воспитания	2
7	Институт экономики, управления и юриспруденции	2
Итого		30

За 2018/2019 учебный год кафедрами было представлено 12 инновационных проектов. В настоящее время в электронном каталоге инновационных проектов ВоГУ (<http://innov.vogu35.ru/>) содержится информация о 63 инновационных проектах.

Получено 4 патента на изобретения и полезную модель, из них: 3 в области строительства («Устройство для определения суммарной силы трения-сцепления между грунтом и поверхностью фундаментов с различной неровностью на стадии эксплуатации» (Уткин В.С., Соловьев С.А.), «Двойная звукоизолирующая конструкция с обшивками из слоистых вибропоглощающих элементов со звукопоглощающим материалом» (Кочкин А.А., Матвеева И.В., Киряткова А.В., Кочкин Н.А.), «Звукоизолирующая конструкция со слоистым вибропоглощающим элементом на отnose» (Кочкин А.А., Матвеева И.В., Кочкин Н.А., Киряткова А.В.)); 1 в области электротехники («Устройство диагностирования и быстродействующей защиты асинхронного двигателя» (Андреев А.Н., Андреев М.А, Колесниченко Д.А., Шейбухов С.Н.)).

Получено 12 свидетельств об официальной регистрации программы для ЭВМ: «Программа для построения предельных средних характеристик двумерного процесса рождения и гибели (ПРГ) (Octave)» (Сатин Я.А., Зейфман А.И., Киселева К.М.), «Программа для построения предельных средних характеристик марковских цепей с непрерывным временем (Octave), описы-

вающих схемы для беспроводной сети в рамках LSA-полосы как системы массового обслуживания с конечной пропускной способностью и ненадежными серверами» (Сатин Я.А., Зейфман А.И., Киселева К.М.), «Программа для построения предельных характеристик марковских цепей с непрерывным временем (Visual C++)» (Сатин Я.А., Зейфман А.И., Киселева К.М.), «Программа для построения предельных характеристик марковских цепей с непрерывным временем (Delphi)» (Сатин Я.А., Зейфман А.И., Киселева К.М.), «Приложение для расчета зоны риска схода снежных масс» (Корнейчук С.К., Притыченко И.А.), «Брейн Ринг: приложение для проведения викторин» (Корнейчук С.К., Притыченко И.А., Кочкин Д.В.), «Виртуальный парк экспериментов» (Корнейчук С.К., Притыченко И.А.), «Программа управления лабораторным стендом для исследования динамических характеристик синхронного электропривода» (Колесниченко Д.А., Сеницын А.А., Королёв Т.В.), «Программа анализа характеристик центробежного скважинного насоса» (Водовозов А.М., Черняева Н.Н.), «Программа расчета температуры дачного дома с релейной системой управления отоплением» (Колесниченко Д.А., Королёв Т.В.), «Программа расчета спектрального состава выходного напряжения одноуровневого автономного инвертора при скалярных алгоритмах управления его ключами» (Машкин А.В., Федотовский С.Б.), «Анализатор сетевого трафика» (Андрианов И.А.). Также получены 3 свидетельства о регистрации секрета производства (ноу-хау): «Формирование «Золотого резерва» кадров г. Вологда (Поярова Т.А., Носова Н.В.), «Методика обучения спускам с гор, торможениям и поворотам на лыжах в движении» (Мелентьева Н.Н., Румянцева Н.В.), «Методическая разработка экскурсии «История г. Вологды в памятниках Верхнего посада» (Панов Л.С.).

Проводится проверка библиографических списков к публикациям ВоГУ, редактирование и занесение библиографических записей из списков (в 2019 г. – 2030 записей). Осуществляется занесение (разметка) сборников в онлайн-программе разметки Articulus: 19 сборников, 1 503 статьи (табл. 3.2, рис.3-5).

Таблица 3.2 - Количество изданий, занесенных в базу РИНЦ

Виды публикаций / год	2015	2016	2017	2018	1 кв 2019	Всего
Книги	213	107	134	65	38	557
Сборник статей	5	11	3	3	2	24
Сборник трудов конференций	12	13	20	11	10	66
Статья в сборнике	120	193	72	95	77	557
Статья в сборнике материалов конференций	746	692	1403	1283	718	4842
Патент	28	11	15	1	2	57
Всего	1124	1027	1647	1458	847	6103



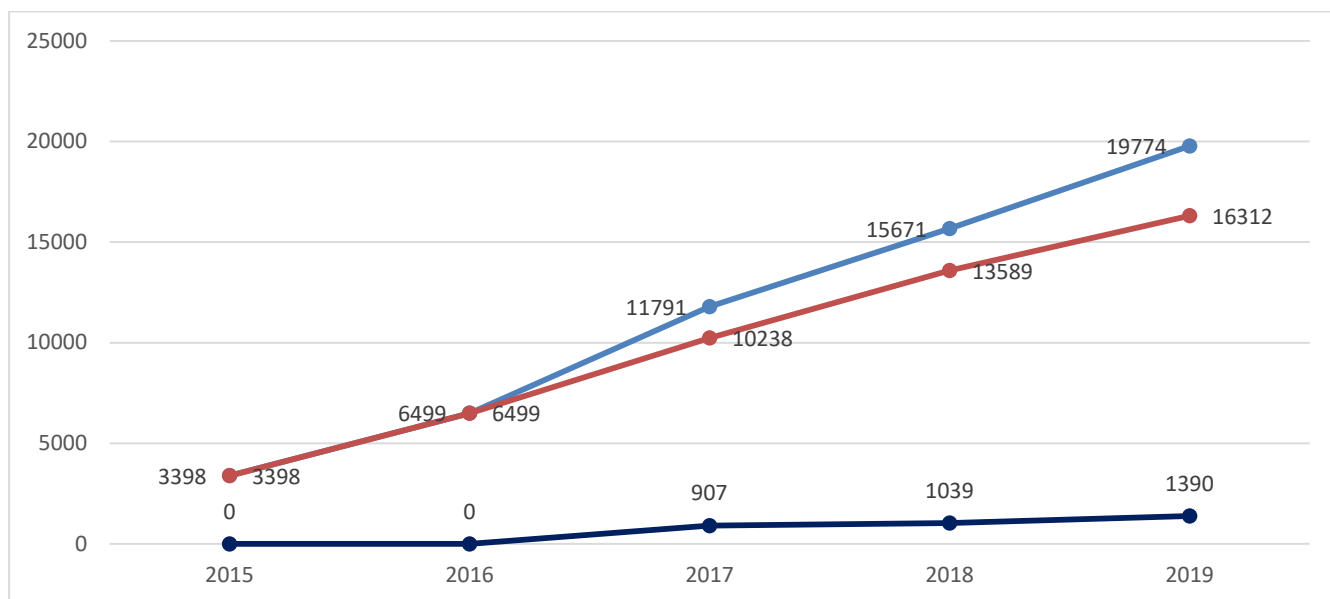


Рис.3 – Динамика публикаций

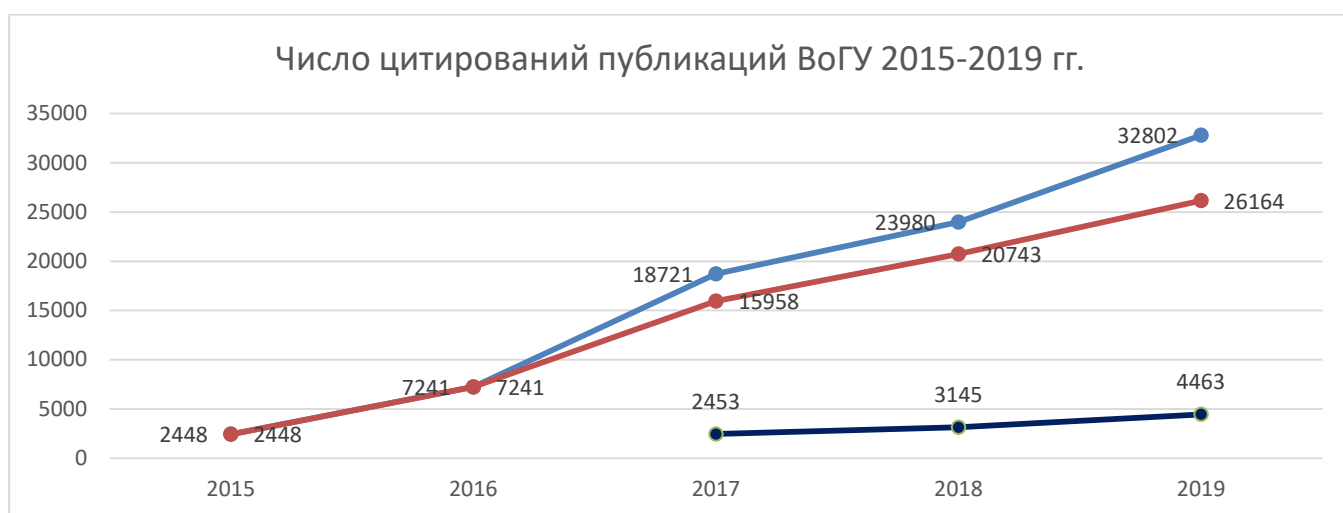


Рис.4 – Динамика цитирований публикаций



Рис.5 – Динамика Индекса Хирша

В 2018/2019 учебном году проведены круглые столы по проблемам строительства, энергетической отрасли и машиностроения, в которых приняли участие ведущие организации области (АО «ВОМЗ», ЗАО «Мезон», ЗАО «ВПЗ», ЗАО «Кондитерская фабрика» г. Вологда, ООО «Системы и технологии», ООО «Акватор», МУП ЖКХ «Вологдагорводоканал» и др.) и представители заинтересованных органов исполнительной государственной власти области и города Вологда.

За прошедший учебный год организовано очное и заочное экспонирование проектов, разработанных сотрудниками ВоГУ, на выставках регионального, всероссийского и международного уровней. Сотрудники ВоГУ приняли участие в 6 выставках, из которых 2 зарубежные (г. Париж, Франция и г. Яссы, Румыния), 2 международных и 2 региональные. Разработки преподавателей и сотрудников вуза отмечены 3 золотыми и 2 бронзовыми медалями. Лидирующие позиции занимают Инженерно-строительный институт и Институт математики, естественных и компьютерных наук. Незначительное снижение общего количества проводимых мероприятий произошло за счет оптимизации и укрупнения конференций. Анализ динамики показывает значительное снижение общего количества участия преподавателей университета в выставочной деятельности.

В 2018/2019 учебном году сотрудниками ВоГУ было опубликовано 24 монографии, 61 статья в журналах, входящих в базы данных Web of Science и Scopus. Из них 29 входят в БД Web of Science и 48 – в Scopus. В сравнении с 2016/2017 (57 статей) и 2017/2018 (54 статьи) учебными годами наблюдается положительная динамика. Количество статей возросло на 13%.

С целью повышения статуса периодических научных изданий ВоГУ и включения их в перечень журналов, рекомендованных ВАК проведена работа по репрофилированию научного журнала «Вестник Вологодского государственного университета. Серия: Гуманитарные, общественные и педагогические науки». В результате, журнал стал включать публикации только по трем группам специальностей: 07.00.00 История и археология, 10.01.00 Литературоведение, 10.02.00 Языкознание. Завершено оформление регистрационных документов вестников ВоГУ (серии: Исторические и филологические науки; Технические науки): получены свидетельства о регистрации СМИ, номера ISSN. За 2018/2019 учебный год вышло 8 номеров Вестника ВоГУ. Однако необходимо отметить неравномерность их выхода в свет в течение года, что является риском для репутации журнала в научном сообществе.

С целью активизации кооперации с ведущими российскими научными и образовательными организациями управление продолжало взаимодействовать с Вологодским институтом права и экономики ФСИН России в рамках издания сетевого электронного научно-популярного журнала частного и публичного права «Ius Publicum et Privatum». Был выпущен один номер журнала, а также принято решение об увеличении количества выпусков до 4-х раз в год.

### **3.2 Научно-исследовательская деятельность обучающихся**

К числу приоритетных задач научной деятельности университета, решаемых на базе единства учебного и научного процессов, относится организация научно-исследовательской деятельности студентов (НИДС). На базе университета в прошедшем учебном году проведено 24 конкурса на лучшую НИР студентов и 2 выставки научно-технического творчества молодежи, в числе которых 3 мероприятия всероссийского уровня, 4 – регионального.

С целью повышение конкурентоспособности молодежи на основе формирования навыков генерации инноваций в рамках XI Молодежного научного форума «Молодые исследователи - регионам» (апрель 2019 года) в ВоГУ проведена Инновационная игра-конкурс «Фабрика новаторов», впервые расширившая свои границы и вышедшая на всероссийский уровень. В мероприятии приняли участие 46 студентов в составе 8 команд, представлявших 7 учебных заведений: Вологодская государственная молочнохозяйственная академия им. Н.В. Верещагина, Вологодский государственный университет, Вологодский колледж связи и информационных технологий, Воронежский государственный технический университет, Сибирский университет водного транспорта, Тольяттинский государственный университет, Череповецкий государственный университет.

В 2018-2019 учебном году студентами ВоГУ представлено 5 проектов на конкурс инновационных проектов Программы «УМНИК», организованный Фондом содействия инновациям. По итогам финального этапа конкурса, проходившего в рамках XII Ежегодной научной сессии аспирантов и молодых ученых в ноябре 2018 года, проект студента Попова Андрея Валентиновича (ФЭМЭ-21) «Разработка технологии ультразвуковой глубокой безотходной переработки древесных отходов Вологодской области» (научные руководители: доцент кафедры химии Л.М. Воропай) получил грант в размере 500 тыс. руб. на два года.

Двадцать девять научных проектов представлено студентами ВоГУ на Конкурс «Моя стратегия – моё будущее», организованный Департаментом стратегического планирования Вологодской области, что на 20% больше чем в 2017-2018 уч. году. 9 проектов вошли в число победителей и были отмечены дипломами и ценными подарками. Победителями Областного конкурса научно-технических проектов Вологодской области «Потенциал будущего» в номинации «Молодежное творчество» все три призовых места достались студентам ВоГУ. Впервые студент ВоГУ Беликов Сергей получил премию в сфере коммуникаций Eventiada IPRA Golden World Awards 2018 за проект на тему «Электробезопасность для самых маленьких» (научный руководитель доцент кафедры физики Штрекерт Ольга Юрьевна). Проект Березиной Марии «Формирование ответственного экологического поведения средствами сферы туризма (на примере Вологодской области)» стал победителем, а также награжден медалью и Грамотой за 1-е место на Всероссийском конкурсе «Моя страна – моя Россия».

Всего в 2018-2019 учебном году студентами ВоГУ представлено на конкурсы на лучшую научно-исследовательскую работу (НИР) 725 работы. Больше половины, из которых (всего - 403 работы), представлены на конкурсы не ниже регионального уровня.

По итогам региональных, всероссийских и международных конкурсов вошли в число победителей и отмечены Дипломами 212 работ из 310 представленных, что свидетельствует о достаточно высоком уровне представляемых работ на региональные, всероссийские и международные конкурсы. Наибольший вклад в копилку достижений вуза по итогам конкурсов на лучшую НИР студентов регионального, всероссийского и международного уровня внесли: Институт культуры и туризма, Институт математики, естественных и компьютерных наук, Инженерно-строительный институт, Институт управления, экономики и юриспруденции.

Наиболее распространенной формой, позволяющей вовлечь значительную часть студентов в научные исследования, являются научно-технические мероприятия. Всего на базе университета в прошедшем учебном году проведено 49 студенческих научно-технических мероприятий. При поддержке Правительства Вологодской области 22 - 26 апреля 2019 года проведен XI Молодежный научный форум «Молодые исследователи – регионам» - имиджевое мероприятие университета. Форум в настоящее время является одним из крупнейших ежегодных научных событий в сфере молодежной политики Вологодского региона и по численности участников и по числу охватываемых научных направлений. В мероприятиях Форума приняли участие 1288 молодых исследователя из 118 учебных заведений и организаций из России и стран ближнего и дальнего зарубежья: Белоруссии, Казахстана, Таджикистана, Украины, что способствует развитию международного и межрегионального сотрудничества в сфере подготовки исследователей нового поколения – активных участников процессов модернизации и технологического развития современной России.

В целях стимулирования инновационной и предпринимательской активности учащейся молодежи, выявления перспективных научных кадров и использования их интеллектуального потенциала для решения актуальных научных проблем, способствующих социально-экономическому развитию регионов, в ноябре 2018 года в ВоГУ прошла XII Ежегодная научная сессия аспирантов и молодых ученых. В мероприятиях Сессии приняли участие 812 представителей 17 российских учебных заведений и организаций. В 20 секциях Межрегиональной научной конференции аспирантов и молодых ученых представлено 273 доклада, вошедших по итогам конференции в сборник научных трудов в 2-х томах.

В рамках общевузовских студенческих научных мероприятий организованы: Дни научного кино; Мастер-класс: «Искусство публичного выступления»; Тренинг: «Как стать УМНИКом и заработать полмиллиона?»; Эксперт-семинары: «Формирование компетенций в области научно-исследовательской деятельности у студентов университета», «Формирование предпринимательских компетенций у выпускников университета»; Семинар-практикум «Феномен интеллектуальной компетентности».

В целях популяризации студенческой науки, повышения интереса студентов к творческой и научно-исследовательской деятельности в университете в феврале - марте в институтах проведены Дни студенческой науки, программа которых включала научные конференции, конкурсы, круглые столы, встречи с ведущими учеными университета. На научно-технические мероприятия всех уровней студентами университета представлено 2281 доклад, в том числе 782 доклада на мероприятия регионального, всероссийского и международного уровня.

Эффективной формой стимулирования НИРС и повышения ее результативности являются публикации результатов НИР студентов. В отчетном году студентами опубликовано 742 работы в сборниках научных трудов, из них 672 публикации - без соавторов - работников вуза.

В 2018-2019 учебном году при кафедрах университета работало 10 студенческий научный кружок, в которых занимались 79 студентов.

#### 4. КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

В составе профессорско-преподавательского состава имеют ученую степень доктора наук 10,8% и кандидата наук 61,6%. Преподавательский состав без ученой степени – 27,6% от общего числа научно-педагогических работников. Среди научно-педагогических работников ученые звания профессора имеют 39 преподавателей, доцента – 239.

В рамках реализации системы непрерывного образования профессорско-преподавательского состава, 223 работника в 2018-2019 учебном году прошли курсы повышения квалификации по наиболее актуальным направлениям: Инклюзивное образование в вузе – 29 человек; Цифровая среда – 47; Информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности преподавателя – 147 научно-педагогических работников ВоГУ и другие темы.

Университет активно участвует в реализации федеральной программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан «Старшее поколение» и национального проекта «Демография», в рамках которых будет проведено профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование для лиц предпенсионного возраста. Это значит, что 57 сотрудников университета, определенных/отнесенных Пенсионным фондом к категории предпенсионеров, до конца 2019 имеют возможность принять участие в указанных проектах, пройдя обучение по программе повышения квалификации.

В 2018-2019 учебном году по состоянию на 30.06.2019 года были награждены 95 сотрудников, из них наградными документами университета отмечены 68 человек, наградами Губернатора Вологодской области - 15 человек, награды органов исполнительной государственной власти области получили 5 работников университета.

В целях развития кадрового потенциала проведен конкурс на формирование кадрового резерва университета. Конкурс был проведен в несколько этапов, в число которых вошли проведение тестирования кандидатов на знание действующего законодательства по вопросам высшего образования и презентация кандидатом программы развития Института/кафедры.

По итогам конкурсных процедур в кадровый резерв Университета на должность «директор Института» были включены 5 человек, на должности «заведующий кафедрой» - 9 человек.

В целях повышения эффективности назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества работ закреплен переход к установлению индивидуальных показателей эффективности трудовой деятельности для должностей профессорско-преподавательского состава Университета.

В соответствии с приказом показатели разбиты на 3 группы:

- показатели, оценивающие соблюдение обязательных требований к должности;
- показатели, оценивающие качество и интенсивность выполняемых работ по должности;
- индивидуальные критерии.

Данная система назначения стимулирующих выплат и перечень показателей будут неотъемлемой частью трудового договора между работником и университетом.

## 5. МЕЖДУНАРОДНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2018-2019 уч. году развитие международной деятельности университета продолжилось по направлениям: обеспечение повышение конкурентоспособности ВоГУ на рынке образовательных услуг и международного авторитета ВоГУ как высокопрофессионального учебного и научного центра на основе экспорта образовательных услуг, развития студенческой и преподавательской мобильности, расширения партнерских связей с зарубежными организациями и учреждениями.

В отчетном периоде было заключено 6 новых соглашений о сотрудничестве с зарубежными образовательными организациями из Китайской Народной Республики, Таджикистана (2 соглашения), Республики Беларусь, Чешской Республики и Болгарии:

- Педагогическим колледжем Цзянси (Китайская Народная Республика, 24.09.2018);
- Таджикским государственным медицинским университетом имени Абуали ибни Сино (Республика Таджикистан, 17.10.2018);
- Худжандским государственным университетом имени академика Бободжона Гафурова (Республика Таджикистан, 20.11.2018);
- Частным учреждением образования «БИП-Институт правоведения» Могилевский филиал (Республика Беларусь, 31.01.2019);
- Остравским университетом (Чешская Республика, 08.05.2019);
- Варненским свободным университетом им. Черноризца Храбра (Республика Болгария, 17.06.2019).

В отчётном периоде на постоянной основе в ВоГУ работали: на кафедре философии – преподаватель Евангелического университета прикладных наук г. Дармштадта (ФРГ) профессор Винфрид Зеелиш; на кафедре туризма и гостеприимства - доктор Инго Вальнер (ФРГ); на кафедре лингвистики и межкультурной коммуникации - директор Института иностранных языков земли Северный Рейн-Вестфалия при Рурском университете (ФРГ) доктор Клаус Вашик и преподаватель испанского языка Сальвадор Луна Муньос (направлен Русско-испанским центром университета г. Кадиса, Королевство Испания); на кафедре теории, истории культуры и этнологии сотрудник Института славистики Инсбрукского университета доктор Ева Биндер (Австрийская Республика); на кафедре немецкого и французского языков преподаватель из Франции Поль Луаретт; на кафедре прикладной математики - профессор университета Сапиенца Энцо Орсингер (Италия); при Лингвистическом центре университета – преподаватели из США Генри Мишель Надин Морган и Генри Сесил Скот.

Активизация работы по развитию международного сотрудничества с зарубежными вузами повлияла на увеличение в отчетном периоде показателя «Количество зарубежных НПП, участвующих в программах академической мобильности». «Удельный вес численности НПП – иностранных граждан в общей численности ППС» увеличился до 1,9% в 2018 – 2019 учебном году в результате продолжения сотрудничества с 7 иностранными преподавателями и заключения 2 новых трудовых договоров. В следующем учебном году планируется продолжить работу по



привлечению иностранных преподавателей.

Обеспечено приглашение зарубежных ученых и практиков на 10 мероприятий с международным участием, реализуемых на базе ВоГУ:

- семинар «Успех кайдзен-деятельности через повышение мотивации персонала» с участием старшего консультанта Ассоциации менеджмента и прогресса Цуёси Нэгиси (Япония);
- всероссийская научно-практическая конференция с международным участием «Наследие отечественной педагогики как ресурс инновационного развития российского образования в XXI веке (к 100-летию со дня рождения В.А. Сухомлинского)»;
- XVI международная научно-техническая конференция «Актуальные проблемы развития лесного комплекса»;
- международная научно-практическая конференция «Роль и место биомедицинской техники в современной медицине»;
- III всероссийская научная конференция с международным участием «Русский Север-2019: проблемы изучения и сохранения историко-культурного наследия»;
- международная зимняя академия «Медийные образы и практики в Германии и России» часть 2 «Образ Германии в России»;
- российско-американский семинар «Сохранение и интерпретация культурного наследия в России и США»;
- публичный семинар с участием лектора из Японии Хирума Ясуо «Японский Центр в Санкт-Петербурге» – филиал АНО «Японский Центр по развитию торгово-экономических связей»;
- международная научная конференция «Подготовка музыканта-педагога: исторический опыт, проблемы, перспективы»;
- панельная дискуссия «Российско-американская компания: ученые, предприниматели, дипломаты» в рамках международного форума «Диалог Форт Росс - 2019»;
- организован визит группы учителей русского языка из Чешской Республики для прохождения курсов повышения квалификации по дополнительной образовательной программе «Русский язык как иностранный».

Показатель «Удельный вес численности иностранных студентов, осваивающих образовательные программы, в общей численности студентов» увеличился с 0,5% в 2016 – 2017 учебном году до 1,1% в отчетном периоде. Увеличение данного показателя связано с реализацией комплекса мероприятий по привлечению, адаптации и сохранению контингента иностранных студентов в отчетном периоде.

## 6. ИНФОРМАЦИОННАЯ СРЕДА

Ключевым элементом системы информационно-технической поддержки образовательного процесса является информационно-образовательная среда (ИОС). В 2018-2019 учебном году существенно повысилось качество работы ИОС как в количестве предоставляемых сервисов,

так и в эффективности их работы. Расширен функционал среды через создание системы личных кабинетов обучающихся. Реализован многоуровневый доступ к портфолио обучающихся, выполнена односторонняя интеграция личных кабинетов с КИСУЗ для загрузки данных об успеваемости (Рис. 6).



Рис.6 – Динамика наполнения ИОС

Другим важным элементом ИОС является учебно-методический портал. В 2018-2019 году портал был перенесён на новый домен <http://vogu35.ru>, была изменена его структура хранения и отображения документов, а также реализован распределенный доступ.

Система КИСУЗ является центральным звеном управления образовательным процессом. В 2018-2019 учебном году выполнены работы по повышению надежности аппаратной и программной базы системы. Важной задачей является подготовка системы к реализации следующего пула функций: автоматизация процедуры планирования и расчета нагрузки преподавателей, автоматизированное формирование индивидуальных планов преподавателей, автоматизация процессов составления расписания и контроля выполнения нагрузки. Для их реализации необходима перестройка бизнес-процессов в учебных подразделениях университета, а также существенное повышение качества ведения ключевых справочников системы. Был проведен глубокий анализ текущего состояния справочников системы и организованы работы по их исправлению. Другой системной проблемой в данном направлении является низкий уровень работы директоров по обработке аттестационных ведомостей (не вносятся в КИСУЗ даты экзаменов и фамилии преподавателей).

Совершенствование процесса управления через внедрение новых информационных технологий является важным для любой организации. В 2018-2019 учебных годах реализован комплекс мероприятий, направленный на решение данной задачи. Существенно были расширены возможности сервиса «Одно окно»: увеличение количество видов электронных заявок на документы, оптимизирована структура запросных форм, перестроены ключевые маршруты.

Значительные изменения внесены в процесс электронного документооборота. На текущий момент 225 рабочих мест в системе Директум, из них примерно 80% работают в полнофункциональном клиенте, 20% через систему веб-доступа. Полностью автоматизированы рабочие места заведующих кафедрами. Проведена работа в системе по реформатированию организационной структуры университета в связи с изменениями. Частично были заново установлены

рабочие места в директоратах институтов. Полностью отработан процесс согласования служебных записок без использования ЭЦП между подразделениями университета. Выполняется отладка типового маршрута «Согласование официальных документов», разработка типового маршрута «Согласование служебных записок (для руководящего состава)».

Сайты университета имеют большое значение для решения различных управленческих задач. В 2018-2019 учебном году были разработаны новые сайты для всех институтов, актуализированы сайты кафедр и официальный сайт университета. Обновлена информация англоязычной версии сайта. Материалы для полноценной версии сайта на иностранных языках не поступала.

В 2018-2019 году был существенно оптимизирован процесс управления имущественным комплексом в аспекте бронирования и учета помещения для проведения различных мероприятий. Для этого были разработаны и внедрены комплексные решения: «Информационная система бронирования залов и аудиторий», «Информационная система планирования мероприятий».

Важной задачей является совершенствование и развитие материально-технической базы ИТ-инфраструктуры университета. В рамках выделенного бюджета были реализованы следующие мероприятия: модернизация компьютерной и орг. техники, задействованной в учебном и управленческом процессе, расширение и модернизация структурированных кабельных систем (СКС) университета, обновление парка телекоммуникационного оборудования, построение общеуниверситетской сети Wi-Fi. Была выполнена модернизация локально-вычислительной сети в учебных корпусах № 1,2,5,6,7,8 с организацией новых рабочих мест, плановый ремонт и замена техники по заявкам подразделений, создание сети Wi-Fi в санатории-профилактории «Политехник», запланировано создание Wi-Fi зон в специальных помещениях – коворкингах.

В 2018-2019 учебном году выполнено плановое обновление лицензий на используемое в управленческом процессе программного обеспечения, проведен мониторинг текущего состояния лицензий на ПО в университете, приобретены первые 50 лицензий на отечественную операционную систему Астра-Линукс.

## 7. БИБЛИОТЕЧНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ И ИЗДАТЕЛЬСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Величина библиотечного фонда составила на 01.01.2019 г. 5 618 800 экз., в т.ч. 3 751 726 экз. электронных изданий, наблюдается ежегодная положительная динамика его роста. Начиная с 2016 г., наблюдается превышение величины фонда электронных изданий по сравнению с печатным. Это свидетельствует, что принципы формирования фонда отвечают современным тенденциям (таблица 7.1, рис. 7-9).

Таблица 7.1 - Динамика формирования библиотечного фонда НБ

Показатели, экз.	2016 (печатных / электронных)	2017 (печатных / электронных)	2018 (печатных / электронных)
Новые поступления	1 091 031 (6 573 / 1 084 458)	349 560 (6 299 / 343 261)	1 517 898 (5 159 / 1 512 739)
Фонд	4 740 044 (1 855 579 / 2 884 428)	5 089 098 (1 861 878 / 3 227 183)	5 618 800 (1 867 037 / 3 751 726)

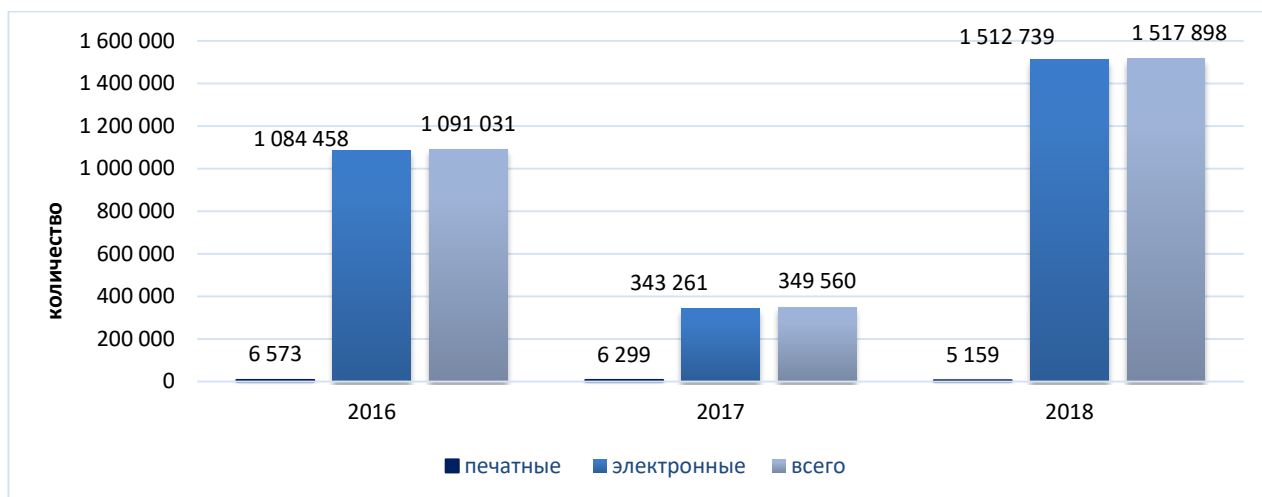


Рис.7 - Динамика количества новых поступлений НБ ВоГУ

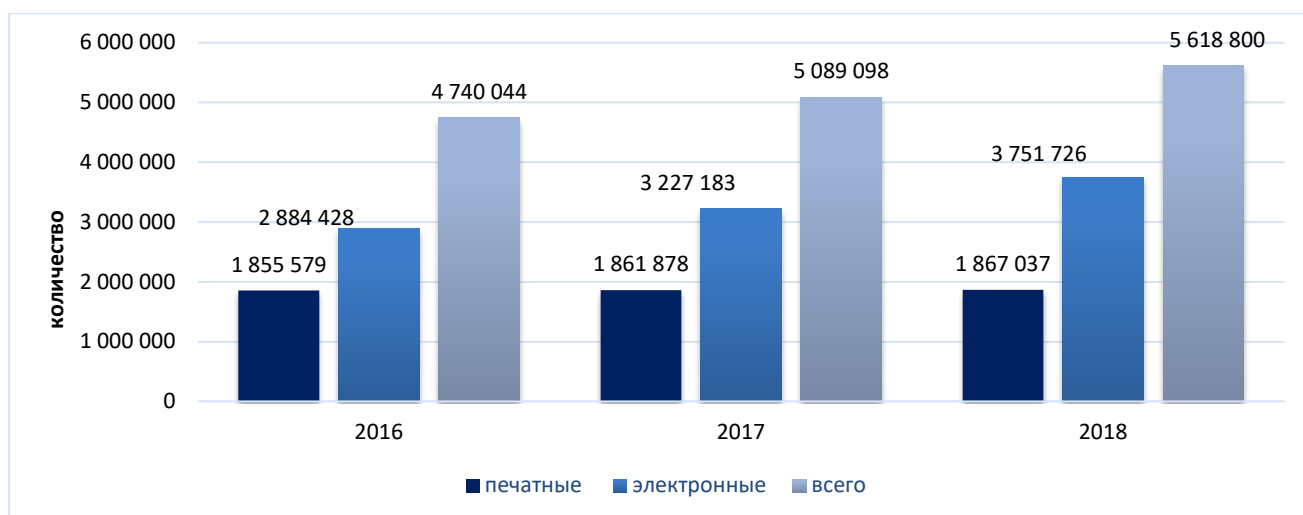


Рис.8 - Динамика роста фонда НБ ВоГУ

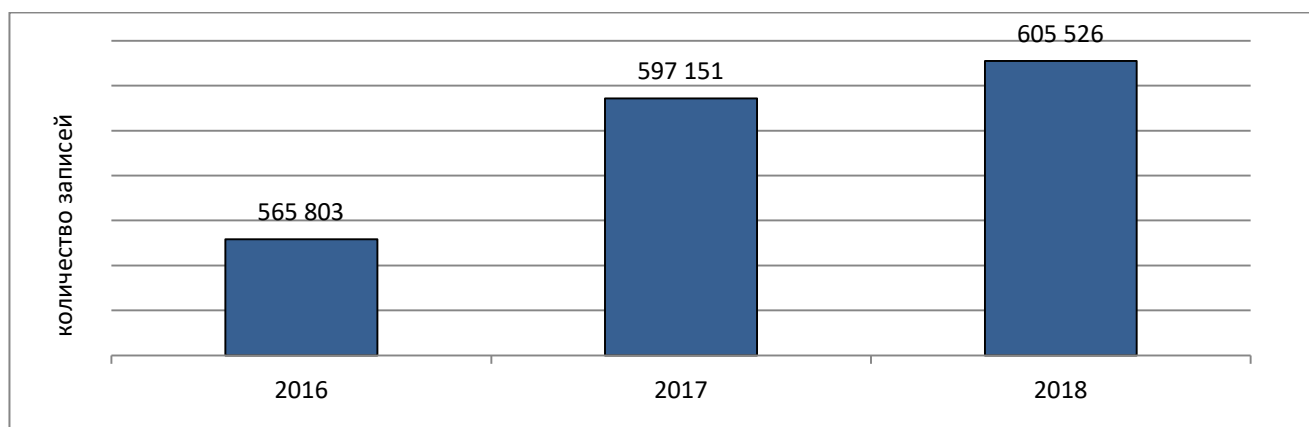


Рис.9 - Электронный каталог НБ ВоГУ

Объём изданной преподавателями университета по планам на 2018–2019 уч. год литературы составил 501,59 п.л. Опубликовано 14 учебных пособий, 1 учебник, 7 монографий, 9 сборников научных трудов, 5 научных журналов «Вестник ВоГУ». На сайте научной библиотеки было размещено 22 электронных учебных издания. В настоящее время в редакционно-издательском отделе в работе находится 86 рукописей. В статистику отчетного периода они не включены.

Увеличен объём электронных изданий. Все они подвергаются редактируются и оформляются согласно ГОСТ Р 7.0.83-2013. Рукописи, не вошедшие в план издания институтов, проходят экспертный совет и впоследствии издаются в других издательствах и типографиях. В отношении таких изданий в 2019-2020 году планируется провести ряд мероприятий. Необходимо обеспечить представления на совет макета издания и 21 экземпляр издания для последующей рассылки в Российскую книжную палату, Вологодскую областную универсальную научную библиотеку им. И.В. Бабушкина, Научную библиотеку ВоГУ.

## **9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И УПРАВЛЕНИЕ ИНФРАСТРУКТУРОЙ**

Университет активно взаимодействует с Фондом социального страхования по предупредительным мерам по сокращению производственного травматизма работников. В текущем году объем финансового обеспечения на указанные цели за счет средств ФСС значительно увеличился. В соответствии с Приказом Минтруда России от 03.12.2018 № 764н из средств Фонда социального страхования выделено 96876 рублей на санаторно-курортное лечение работников ВоГУ, что позволило 4 сотрудникам пройти курс восстановительной терапии в медицинском комплексе «Бодрость» (2 человека) и санатории «Новый источник» (2 человека) с полным возмещением расходов. С 1 июня 2018 года по 1 июня 2019 года проведены вводные инструктажи и инструктажи по противопожарной безопасности с 578 сотрудниками ВоГУ. Мероприятия по проведению периодического медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования работников университета проводятся в соответствии с действующим законодательством.

Мероприятия, связанные с мобилизационной подготовкой спланированы Планом основных мероприятий мобилизационной подготовки Вологодского государственного университета на 2019 год, утвержденным ректором 25.01.2019 г., приказом ректора от 29.01.2019 г. № 02.00-67/0063 « Об организации воинского учёта и бронирования граждан», Планом работы Вологодского государственного университета по осуществлению воинского учёта и бронирования граждан, пребывающих в запасе и подлежащих призыву на 2019 год, утвержденным ректором и согласованным военным комиссаром г. Вологда и Вологодского района 25.01.2019 г. Запланированные мероприятия в основном выполнены.

В 2018 - 2019 уч.г. в университете прошли проверки: и по ГО. В апреле 2018 года предписание Главного управления МЧС России по Вологодской области по ПБ закрыто полностью без замечаний.

Согласно требований Минобрнауки России с 2014 г. ежеквартально сдаются отчеты в «Автоматизированной системе управления энергосбережением для образовательных учреждений» – АРМ (<http://arm.mon-energo.ru>). В 2018 году вновь проведена работа по заполнению

энергодеклараций на каждый объект университета (65 шт.), информация загружена в модуль «Информация об энергосбережении и повышении энергетической эффективности» на сайт Минэнерго <http://dper.gisee.ru>.

Своевременно предоставлена статотчетность по формам №С-1; №1-КР; №4-ТЭР; № 1-ПУ(ЖКХ). Расчет платы за негативное воздействие на окружающую среду в Росприроднадзор. За негативное воздействие на окружающую среду, отходам производства и потребления в отдел экологии Департамента городского хозяйства Администрации г. Вологда и отдел водных ресурсов Двинско-Печерского БВУ по Вологодской области (форма 2-ТП воздух 2-ТП отходы).

Разработана и утверждена дорожная карта ремонтных работ на 5 лет на поддержания работоспособного состояния и развития инфраструктуры университета. Однако в виду недостаточного финансирования и сокращения штатной численности работников эксплуатационно-технического управления реализация поставленных задач становится маловероятной.

На выполнение работ хозяйственным способом на 2018 год выделены внебюджетные средства на материалы в размере 1,638 млн. рублей. Хозяйственной частью ведется работа по контролю над выполнением обязательств подрядными организациями согласно заключенным контрактам.

В университете ведется по объектный учет и анализ расходов на коммунальные услуги. Как видно в 2016 году снизился расход по электроэнергии и водоснабжению, что связано с проводимыми энергосберегающими мероприятиями и с уменьшением контингента студентов. Расход по тепловой энергии снизился в связи с проведением мероприятий по энергосбережению: реконструкцией узла горячего водоснабжения в общежитии №4 в 2016 году, внедрением и положения об энергоэффективном поведении работников и обучающихся в университете.

## 10.СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТОМ

### 10.1 Общая характеристика

В 2018 – 2019 учебном году продолжилась модернизация структуры учебно-научных подразделений университета, основанная на имеющемся в университете значительном научном, кадровом, образовательном и ресурсном потенциале. В вузе сохранилась многопрофильность, каждый из 7 институтов нацелен на подготовку кадров для конкретного сектора экономики и социально-культурной сферы региона.

В 2019 году ВоГУ занял 50 место в рейтинге классических университетов «Национальное признание». Университет сохранил лидерские позиции среди вузов Вологодской области по подготовке кадров в области инженерных и технических наук, образования и педагогических наук.

Разработан и утвержден брендбук университета. Активно осуществлялось продвижение университета через официальный сайт, медиапортал «Аудитория» и через представительства ВоГУ в социальных сетях (ВКонтакте, Facebook, Instagram): в течение года ежедневно в лентах новостей на указанных ресурсах публиковалось от 6 до 14 новостных информационных материалов. Официальный сайт университета устойчиво попадает в ТОП-20 самых посещаемых интернет-ресурсов региона. Количество посетителей официального сайта по состоянию на 1 июля 2019 года составило более 2500 посетителей и более 9500 посещений в сутки



Запущено 14 проектов, из них наиболее значимые для региона:

1.«Центр коллективного пользования научным оборудованием «Современные биотехнологии»;

2. Центр вожатских кадров «Перспектива».

3.«Дом научной коллаборации» (ведется работа в рамках федерального проекта «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование»). Закупка оборудования для Центра осуществляется на за счет средств федерального бюджета сумму 8,038 млн. рублей и областного бюджета на сумму – 335 тыс. рублей.

4. Проект «Тропами Вологодчины» (проект реализуется совместно с АНО «Центр подводных исследований и технологий»; разработаны мероприятия проекта, направленные на укрепление материально-технической базы и изменение формата эксплуатации СОБ «Бережок» - размещение палаточного лагеря; в проекте задействовано 224 тыс. рублей средств областного бюджета).

5.Проект «Тропами Прионежья», объединившие более 1500 участников из числа молодежи региона.

6.Грант Русского географического общества «Вместе по Русскому Северу: экспедиция по Онежско-Балтийскому водному пути».

В течение года актуализировались внутривузовские стандарты в соответствии с ГОСТ Р ИСО 9001-2015 (ISO 9001:2015): СТО ВоГУ – РК. 1-2019. Принятые и реализуемые миссия, политика, стратегия университета и программы по обеспечению образовательного процесса; СТО ВоГУ – РК. 2-2019. Проектирование и совершенствование образовательного процесса, мониторинг образовательных программ; СТО ВоГУ – РК. 3-2019. Оценка знаний студентов, качества подготовки; СТО ВоГУ – РК. 4-2019. Гарантии качества ППС; СТО ВоГУ – РК. 5-2019. Управление ресурсами; СТО ВоГУ - РК 6-2019 Ориентация на заинтересованные стороны; СТО ВоГУ – РК. 7-2019. Реализация образовательного процесса; СТО ВоГУ - РК 8-2019 Внутренний аудит. СТО ВоГУ – РК. 9-2019. Внешние партнеры; СТО ВоГУ – ОРК-2019. Общее руководство по качеству системы менеджмента качества проектирования и осуществления образовательной деятельности в сфере СПО, ВО, ДО в соответствии с областью лицензирования и государственной аккредитации. В тоже время в связи с изменением структуры университета, актуализация стандартов не закончена.

Подготовлены 148 паспортов лабораторий университета, что составляет 100% фонда.

Проведен мониторинг и анализ нормативных правовых документов в области стандартизации: международных (ИСО, МЭК), национальных (ГОСТ Р), отраслевых стандартов (ОСТ), правил (ПР), рекомендаций (Р), технических условий (ТУ), методических указаний (РД) используемых в образовательном и научных процессах. Составлена и опубликована база на официальном сайте ВоГУ данных нормативных правовых актов по стандартизации в рамках укрупненных групп специальностей (направлений).

Организован и проведен внутренний аудит системы менеджмента качества образовательной деятельности (ноябрь 2018 г.) с целью оценки ее соответствия требованиям, установленным в МС ISO 9001:2015 (ГОСТ Р ИСО 9001-2015). Целями проверки являлись: выборочная проверка соответствия СМ критериям аудита (включая внутренний аудит, анализ со стороны руководства, работа с жалобами/претензиями, производственную деятельность); установления факта

поддержания СМ в действии; оценка результативности СМ; анализ предпринятых мероприятий по несоответствиям по результатам предыдущего аудита; проверка прогресса по выполнению мероприятий, направленных на постоянное улучшение. В ходе проверки было установлено, что система менеджмента поддерживается в действии, развивается в соответствии с принципом постоянного улучшения.

## **10.2 Финансово-хозяйственная деятельность**

### *Структура бюджета университета*

В 2018-2019 учебном году Университет осуществлял финансовую и хозяйственную деятельность в соответствии с Уставом, утвержденным Минобрнауки России, Бюджетным Кодексом РФ, Федеральными законами, распоряжениями Правительства РФ, иными нормативно-правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, регламентирующими образовательную деятельность и деятельность бюджетных учреждений.

Консолидированный бюджет в 2018-2019 году в совокупности составляли финансовые средства, полученные в виде субсидий из федерального бюджета в соответствии с соглашениями, заключенными с Минобрнауки России, поступлений от оказания платных образовательных услуг, иных платных услуг

Консолидированный бюджет университета в 2018 году увеличился по сравнению с 2017 годом на 5,2% за счет средств субсидии из федерального бюджета. Наибольший удельный вес в общем объеме финансирования в 2018 году занимают средства субсидии на выполнение государственного задания – 54%, средства от приносящей доход деятельности – 29%, субсидии на иные цели (стипендиальное обеспечение) – 17%.

Бюджет доходов университета сформирован в соответствии с Уставом Университета по направлениям деятельности: доходы от использования имущества, находящегося в государственной собственности и переданного в аренду; доходы от образовательной деятельности; доходы от научной (научно-исследовательской) деятельности; доходы от прочих видов деятельности. Доходы от оказания платных образовательных услуг в области среднего профессионального образования в 2018 году увеличились на 18,7% в связи с получением контрольных цифр приема (КЦП) по результатам конкурса бюджета Вологодской области.

В 2018-2019 году значительно возросли доходы от реализации научно-исследовательской деятельности по сравнению с 2017-2018 годом на 54,6%. Увеличение произошло за счет предоставления грантов на проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований по отобранным Российским научным фондом в рамках открытого публичного конкурса на получение грантов РФФИ научным проектам. Руководители научных проектов – Зейфман А.И., Димони Т.М.

Бюджет расходов университета сформирован по видам расходов в соответствии с планом поступлений и выплат по источникам финансового обеспечения и основным направлениям деятельности: программам высшего образования, среднего профессионального образования; дополнительным образовательным программам; научной деятельности; прочим видам деятельности. В 2019 учебном году возросли затраты на коммунальные услуги на 10,8 млн. руб. в связи с ростом тарифов на коммунальные услуги, а также включением вывоза твердых коммунальных отходов в затраты на коммунальные услуги. В 2019 году Министерством науки и высшего об-

разования университету выделены средства субсидии на капитальный ремонт объектов недвижимого имущества в размере 26,5 млн. руб.

#### *Оплата труда*

Средняя заработная плата работников университета по всем категориям персонала в 2018 году увеличилась в сравнении с 2017 годом на 24%, из них:

- средняя заработная плата профессорско-преподавательского состава возросла на 30%;
- заработная плата преподавателей и педагогических работников увеличилась на 24%; административно- управленческого персонала на 4%,
- учебно-вспомогательного персонала на 8%,
- прочего обслуживающего персонала на 9%.

Одним из показателей повышения эффективности и качества услуг в сфере высшего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту в соответствии с п.5 раздела V Распоряжения Правительства РФ № 722-р от 30.04.2014г. (Дорожная карта) является показатель, рассчитанный как отношение среднемесячной заработной платы ППС к среднемесячному доходу от трудовой деятельности в субъекте РФ по соответствующей отрасли. По университету размер среднемесячной заработной платы ППС в 2018 году – 64 686 руб., что составляет 206% от средней по региону. Это свидетельствует о выполнении требований, установленных Распоряжением Правительства РФ.

В 2018 году была начата работа по оптимизации численности работников, проведены организационно-штатные мероприятия, которые необходимо продолжить в 2019 году для обеспечения правильного соотношения работников по категориям персонала и квалификационным категориям и в связи с необходимостью наиболее рационального использования трудовых и финансовых ресурсов.

#### *Стипендиальное обеспечение и другие формы материальной поддержки обучающихся в 2018-2019 учебном году*

С 1 сентября 2018 года базовый размер государственной академической стипендии обучающихся по программам высшего образования и среднего профессионального образования за счет средств федерального бюджета, установлен в сумме 1640 рублей и 595 рублей соответственно. С 1 сентября 2019 года базовый размер государственной академической стипендии будет увеличен ещё на 4,3% и составит по программам ВО - 1711 рублей, а по СПО- 621 рубль (таблицы 10.1-10.2).

Таблица 10.1 – Стипендиальное обеспечение обучающихся

Наименование показателя	2017/2018 учебный год	2018/2019 учебный год	Динамика,%
Среднее количество стипендиатов в месяц, чел. по образовательным программам ВО	2593	2460	94,87
по программам подготовки специалистов среднего звена СПО	263	200	76,05

Средний размер стипендии 1-го обучающегося за счет средств федерального бюджета, с учетом выплат материальной поддержки в месяц, руб. (без РК) по образовательным программам ВО	4455	4864	109,18
по программам подготовки специалистов среднего звена СПО	1384	1867	134,90

**Таблица 10.2 – Стипендиальное обеспечение обучающихся (повышенная)**

Наименование показателя	2017/2018 учебный год	2018/2019 учебный год	Динамика, %
Среднее количество стипендиатов в месяц, чел.	181	184	101,66
Средний размер повышенной государственной академической стипендии за особые достижения в различных сферах деятельности, руб. (без РК)	3841	4328	112,68
Размер социальной стипендии в повышенном размере студентам первого и второго курсов, руб. (без РК)	6450	6450	0
Среднее количество стипендиатов в месяц, чел.	221	244	110,41

Около 1500 студентов регулярно получают мат. помощь по различным основаниям в соответствии с Положением о размерах и порядке выплаты материальной помощи. За 2018-2019 учебный год на указанные выплаты направлено порядка 18 млн. рублей. В санаторий-профилакторий «Политехник» в отчетном учебной году реализовано 978 путевок на оздоровление обучающихся университета. Порядка 130 студентов отдохнули на Спортивно-оздоровительной базе «Бережок» в летний период 2019 года.

### **11.ЗАДАЧИ УНИВЕРСИТЕТА НА 2019-2020 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Задачи университета на 2019-2020 уч.год обобщены и сформулированы на основе анализа отчетов структурных подразделений за учебный год;

- обеспечение роста количества абитуриентов из Вологодской области и других регионов и привлечение талантливых абитуриентов выстраивание эффективной системы взаимодействия с бизнес-сообществом, органами местного самоуправления, региональными и федеральными властными структурами, некоммерческими организациями; приобретение статуса экспертного центра региона при реализации проектов в области образования, культуры, науки и инноваций, объединяющего органы власти, бизнес-сообщество, образовательные и научные организации.
- проведение востребованных фундаментальных, прикладных исследований и разработка технологий; вхождение в число ведущих научных организаций; рост объемов от научно-исследовательской и инновационной деятельности.
- повышение компетентности обучающихся, ориентированных на лидерство в своей области; реализация компетентностного обучения с упором на научно-исследовательскую и инновационно-предпринимательскую деятельность; индивидуализация образовательных траекторий за

счет элективных дисциплин, дополнительных модулей; сохранение контингента, активный рост доходности от образовательной деятельности ДО, СПО и ДПО.

– повышение компетентности обучающихся, повышение привлекательности и открытости образовательных программ для разных категорий обучающихся; рост доходности от реализации онлайн-курсов (в т.ч. массовых образовательных онлайн-курсов). Исходя из стратегических направлений национальных проектов «Образование», «Наука» и «Цифровая экономика Российской Федерации» будут определены базовые и перспективные направления проектирования и реализации онлайн-курсов по уровням ДО, СПО, ВО и ДПО.

– цифровизация процессов образовательной, научной и инновационной деятельности и развитие инфраструктуры цифровой среды университета.

– формирование надпрофессиональных компетенций, создание условий для профессионального становления обучающихся, сохранение и развитие культурного многообразия, приобщения к духовным ценностям культуре многонационального народа России, формирование гражданской идентичности и патриотизма, закрепление молодежи на территории региона.

– обеспечение повышения конкурентоспособности ВоГУ на международном рынке образовательных услуг и результатов интеллектуальной деятельности.

– развитие на международном уровне устойчивых партнерских отношений в области научно-исследовательской деятельности и инноваций; рост доходности от научно-исследовательской и инновационной деятельности.

– обеспечение экспорта образовательных услуг в сфере СПО, ВО и ДПО; развитие международного партнерства в сферах образования и культуры, рост доходности от образовательной деятельности, в т.ч в сфере дистанционного образования.

– формирование высокопрофессионального кадрового состава в целях обеспечения высокой результативности и эффективности научно-образовательной, инновационной и управленческой деятельности.

– обеспечение стабильного состояния защищенности объектов, территорий и персонала от реальных и прогнозируемых угроз социального, техногенного, природного и иного характера, а также приверженности обучающихся и работников нормам внутреннего порядка ВоГУ, пожарной, антитеррористической, экологической, информационной и иных направлений безопасности, системы управления охраной труда, гражданской обороны.

– формирование механизмов управления, обеспечивающих достижение стратегических показателей, управление изменениями, рост эффективности бизнес-процессов, вовлеченность коллектива в повышение качества работы, устойчивое развитие.

– формирование механизмов управления, обеспечивающих достижение стратегических показателей, экономическую безопасность университета, финансово-экономическую устойчивость, рост доходности от основных видов деятельности и использования имущественного комплекса, привлечение инвестиций в вуз, обеспечение эффективности от внутренних инвестиций.